

Formation Leadership et Management

Durée Totale : format standard : 9 jours de formation (63h)

Notre formation s'adapte à vos besoins. Nous élaborons des programmes sur-mesure sur demande. Vous pouvez adapter le contenu de vos modules en choisissant les capsules correspondantes à vos objectifs – (Chaque capsule dure entre 0,5 jour et 1 jour.).

Profils des stagiaires (Public concerné) : Managers débutants déjà en poste ou expérimentés

Prérequis : Faire partie de la population cible. Être en situation de management

Modalités : En présentiel ou en distanciel

Lieu de la formation : Dans les locaux du client ou tout lieu à votre convenance

Objectifs pédagogiques

VOS OBJECTIFS : Module 1 MOI - dans mon rôle de manager

- Photographie des forces et axe de développement
- Mieux se connaître avec Insights Discovery
- Ecouter et savoir donner et recevoir du feed-back
- Devenir un manager stratège : Prendre de la hauteur avec la posture méta
- Comprendre et gérer ses émotions
- Définir les projets d'innovation collectifs et les groupes de pairs

VOS OBJECTIFS : Module 2 - MES ÉQUIPES Structurer, donner du sens et faire grandir

- Devenir manager porteur de sens
- Conduire un projet 2
- Identifier les leviers de motivation de ses collaborateurs
- Savoir conduire différents types d'entretiens
- Apprendre la délégation et la coresponsabilité avec l'animation déléguée
- Prototyper les projets d'innovation en mode agile test & learn
- Recevoir du Feed-back grâce au 360° et définir son plan de développement
-

VOS OBJECTIFS : Module 3 - MOI ET LE MONDE Manager dans un environnement complexe

- Accompagner le changement et faciliter la créativité collective
- Conduire un projet 3
- Manager la complexité :
- Développer ses compétences interculturelles
- Manager à distance
- Manager en transverse
- Finaliser les projets d'innovation

Contenu de la formation

Contenu Module 1 : (vous pouvez choisir vos capsules ci-dessous selon vos objectifs)

Mieux se connaître avec Insights Discovery

- Les fondamentaux Insights
- Comprendre son profil
- Réflexion : « La roue Insights de votre équipe »
- Reconnaître le style d'autrui

Ecouter, savoir donner du Feed-back

- Les accords de Toltèques
- L'écoute
- Le feedback

Devenir un manager stratégique : Prendre de la hauteur avec la posture « meta »

- Prendre de la hauteur pour devenir un manager stratégique
- Maîtriser la posture méta
- Identifier son comportement « préféré » en collectif
- Apprendre à identifier un reflet systémique

Comprendre et gérer ses émotions

- La grammaire des émotions
- Identifier ses émotions
- Diagnostiquer ses émotions
- Réguler ses émotions

Conduire un projet

- L'écosystème du projet
- L'étude d'opportunité
- La conception du projet
- La réalisation du projet
- Le déploiement du projet

Définir les projets d'innovation collectifs

- Se relier et s'engager dans le parcours apprenant
- Donner du sens et structurer le parcours apprenant
- Brainstorming

Contenu Module 2 :

Devenir un Manager « porteur de sens »

- Devenir un Manager « porteur de sens »
- La communication
- Comment engager son équipe

Conduire un projet

- L'écosystème du projet
- L'étude d'opportunité
- La conception du projet
- La réalisation du projet
- Le déploiement du projet

Identifier les leviers de motivation de ses collaborateurs

- Quels sont les leviers de motivation des collaborateurs
- Agir sur différents leviers pour motiver ses collaborateurs

Savoir conduire différents types d'entretiens

- Le manager développeur de talents
- Le manager évaluateur
- Le manager accompagnateur du quotidien

Apprendre la délégation et la coresponsabilité avec l'animation déléguée

- Développer son leadership à travers les 5 missions déléguées en réunion
- Créer la coresponsabilité pour faciliter l'intelligence collective

Prototyper les projets d'innovation en mode agile

- test & learn

Recevoir du Feed-back grâce au 360° et définir son plan de développement

- Analyse du processus de recueil du 360° Feed-back
- Identification de 2 points forts et de 2 axes de développement
- Suivi du plan de développement

Contenu Module 3 :

Accompagner le changement et faciliter la créativité collective

- Manager dans un contexte de transformation et faciliter le changement pour son équipe
- Atelier LEGO SERIOUS PLAY ®

Conduire un projet

- L'écosystème du projet
- L'étude d'opportunité
- La conception du projet
- La réalisation du projet
- Le déploiement du projet

Manager la complexité

- Développer ses compétences interculturelles
- Le Management Transverse (MT)
- Le Manager à Distance (MAD)

Organisation de la formation

Equipe pédagogique : Consultants expérimentés experts de leur domaine d'intervention

Méthodes pédagogiques

- L'apport méthodologique du formateur est enrichi des échanges et témoignages des participants
 - Les cas concrets issus de leurs expériences ou proposés par le formateur sont analysés par des mises en situation
 - De nombreuses mises en situation et exercices seront proposés
- Accueil des stagiaires dans une salle dédiée à la formation.
 - Documents supports de formation projetés.
 - Exposés théoriques
 - Etude de cas / jeux de rôle
 - Quiz en salle (si applicable sur la formation)
 - Outils digitaux (Wooclap, Kahoot...)
 - Mise à disposition en ligne de documents supports à la suite de la formation.

Dispositif de suivi de l'exécution de l'évaluation des résultats de la formation

- Feuilles de présence.
- Questions orales ou écrites (QCM).
- Formulaires d'évaluation de la formation.
- Certificat de réalisation de l'action de formation.

Prix de la formation

Nos formations sont sur mesure. Merci de nous contacter pour un échange et garantir l'adaptation de votre formation à vos besoins. Nous vous adresserons alors une proposition commerciale.

TAUX DE SATISFACTION

Qualité d'intervention de l'équipe pédagogique : 4 / 4

Satisfaction globale de la formation : 9,4 / 10